
Sääntö**Rekrytointilisän käyttö Porin kaupungilla**

Tässä säännössä kuvataan KVTES:n II luvun 15 §:n tarkoittaman rekrytointilisän käyttö Porin kaupungilla.

Ehdot

Rekrytointilisää voidaan käyttää tilanteissa, joissa joku kriteereistä 1, 2 tai 3 täyttyy.

- 1) Työvoiman määrällinen saatavuus on heikkoa. Avoinna olevaa yhtä työpaikkaa on hakenut korkeintaan viisi kelpoista hakijaa tai mikäli tehtävä ei ole avoimessa haussa, voidaan pitää todennäköisenä, että hakijoita olisi korkeintaan viisi.
- 2) Rekrytoitavalla henkilöllä on työnantajan haluamaa osaamista. Osaaminen on joko harvinaista tai henkilön osaaminen on poikkeuksellisen syvää tai laajaa ja osaamistarve on perusteltavissa kaupungin strategisilla asiakirjoilla.
- 3) Rekrytoitava henkilö on vaihtamassa työpaikkaa ja hänen kokonaispalkkatasonsa jäisi alle uuden palkkatason kaupungin tehtäväkohtaisen palkan aiempaa matalamman tason vuoksi.

Toimintatapa

Rekrytointilisän myöntää henkilöstöjohtaja toimialajohtajan puoltamana konsernipalvelut-esikuntayksikön toimintasäännön 21 §:n nojalla. Työsopimussuhteisten osalta asiasta sovitaan työsopimuksella ja virkasuhteisten osalta asia kuvataan virkamääräyksessä. Rekrytoivan esihenkilön tulee varmistaa rekrytointilisän käytön mahdollisuus etukäteen HR-yksiköstä, mikäli asiaa halutaan mainita haastatteluissa tai poikkeuksellisesti jo esimerkiksi rekrytointi-ilmoituksessa.

Rekrytointilisa

Rekrytointilisän suuruus on yleensä 10–25 prosenttia tehtäväkohtaisesta palkasta laskettuna kerrottuna luvulla 12. Rekrytointilisa maksetaan kahdessa osassa siten, että ensimmäinen osa maksetaan kuuden kuukauden jälkeen mahdollisen koeajan loputtua ja toinen osa 12 kuukauden jälkeen palvelussuhteen alkamisesta laskettuna. Mikäli henkilö on palkattomalla työlomalla tai virkavapaalla, rekrytointilisa maksetaan vapaan päättymisen jälkeen palvelussuhteen edelleen kestäessä. Kuuden ja 12 kuukauden aikarajoja laskettaessa huomioidaan ainoastaan tosiasiallinen työssäolo.

Rekrytointilisää ei makseta, mikäli henkilö on jättänyt irtisanoutumisilmoituksensa, tai työnantaja on käynnistänyt palvelussuhteen päättämisen prosessin.

Rekrytointilisää voidaan maksaa sekä työ- että virkasuhteiselle henkilölle, jonka palvelussuhteen kesto on vähintään vuosi. Rekrytointilisa ei ole käytössä kaupunkitason johtoryhmän jäseniä tai heidän sijaisiaan rekrytoitaessa.